



Covenant
House

RAPPORT DES
RÉPERCUSSIONS
2019

NOTRE ORGANISME

DES VIES

Change

PASSER À L'ÉTAPE Suivante

Alors que nous terminons notre exercice financier et terminons la deuxième année de notre plan stratégique quinquennal, nous avons fait nos adieux à Bruce Rivers, notre directeur général, et accueilli Mark Aston dans l'équipe. Nous sommes absolument ravis que Mark se soit joint à nous récemment à titre de nouveau directeur général. Mark possède une vaste expérience dans le domaine des services sociaux et il est extrêmement bien placé pour diriger Covenant House dans notre mission de s'attaquer aux problèmes de l'itinérance chez les jeunes et du trafic sexuel. Pour lire le message de Mark, allez à la page 11.

RÉPONDRE À DES BESOINS COMPLEXES

Une tendance inquiétante se poursuit, c'est-à-dire que de plus en plus de jeunes restent avec nous 50 % plus longtemps, ce qui rend l'accès aux lits des refuges difficile pour d'autres personnes. L'an dernier, 624 jeunes ont séjourné dans notre refuge de crise, une diminution de 16 % par rapport à 2018. Le manque d'accès à des logements abordables maintient les jeunes dans le système des refuges plus longtemps que nécessaire.

Pour remédier à cette situation, nous continuons d'élargir nos options de logement afin de réduire notre dépendance à l'égard de notre refuge de crise. Nous hébergeons maintenant plus de 100 jeunes qui demeurent dans leur propre



Kenneth Morell, président du conseil d'administration (à droite) et un jeune entrepreneur qui entrent dans notre immeuble de la rue McGill.

appartement ou dans nos logements communautaires spécialisés.

Notre soutien aux victimes de la traite à des fins d'exploitation sexuelle continue d'augmenter et, en 2019, notre charge de travail a augmenté de 32 %. Nous avons ouvert la Avdell Home en novembre 2018, un programme complémentaire à nos lits de crise et à la Rogers Home. Cette résidence de courte durée a servi 14 jeunes femmes depuis son ouverture, fournissant jusqu'à six victimes à la fois un

logement immédiat et un soutien 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7 pendant qu'elles décidaient d'un plan à long terme.

Nous avons également ouvert deux maisons spécialisées dédiées aux jeunes victimes de discrimination systémique : un programme de soutien aux jeunes racialisés et l'autre aux jeunes LGBTABI. Notre objectif est d'aider ces jeunes à réussir leur transition vers l'autonomie dans la collectivité.

OFFRIR UN CONTINUUM DE SOINS ATTENTIFS

Nos jeunes font face à de nombreux défis complexes, et l'an dernier, nous avons perfectionné notre approche axée sur les jeunes afin de mieux répondre à leurs besoins diversifiés et individuels.

En plus de la violence, de la négligence et de l'éclatement de la famille, un plus grand nombre de jeunes sont aux prises avec des problèmes de santé mentale et de toxicomanie. Ces jeunes ont vécu des traumatismes complexes et, une fois que leurs besoins fondamentaux sont satisfaits, nous les engageons dans une gamme de services pour favoriser leur guérison et renforcer leur résilience. Ce continuum de soins comprend les soins de santé, les programmes de bien-être et le counselling.

En 2019, 4 647 jeunes ont fait appel à l'équipe de soins de santé de notre BensKids Health Centre. Nous offrons ce soutien aux jeunes, qu'ils aient une carte d'identité ou une assurance-maladie.

Nous avons également constaté une augmentation de 35 % du nombre de jeunes qui cherchent de l'aide pour faire face aux problèmes de toxicomanie et de santé mentale, ce qui représente une occasion importante d'aider les jeunes à répondre à leurs besoins immédiats et à acquérir des capacités d'adaptation à long terme.

OUVRIR LA PORTE À DE NOUVELLES POSSIBILITÉS

L'an dernier, une ergothérapeute s'est jointe à notre équipe de spécialistes, l'une des premiers du réseau des refuges de Toronto. Qu'il s'agisse d'aptitudes à la vie quotidienne, d'art ou d'éducation, notre thérapeute offre des séances



Kenneth Morell (centre) et Mark Aston, directeur général (en haut à droite), passant du temps avec des jeunes à Covenant House.

individuelles ou en groupe. Grâce à ce nouveau programme, 44 % plus d'ateliers d'aptitudes à la vie quotidienne ont été offerts, ce qui a entraîné une augmentation de 40 % des crédits d'aptitudes à la vie quotidienne obtenus.

Le nombre d'emplois et de placements réalisés par les jeunes l'an dernier a augmenté de 22 %. De plus, le gouvernement fédéral a confirmé le renouvellement du financement de notre programme de formation en arts culinaires, appelé « Cooking for Life », jusqu'en 2020.

METTRE FIN AU CYCLE DE L'ITINÉRANCE

L'an dernier, Covenant House a dirigé la mise en œuvre du projet de démonstration national « Changer de direction » appelé « Programme de soutiens familiaux et naturels ». Ce programme aide les jeunes à risque d'itinérance ou qui sont actuellement sans abri à renforcer les liens avec leur famille ou les réseaux de soutien élargis dans le but de mettre fin à leur expérience de l'itinérance. Ce programme a permis à 204 jeunes de renouer le contact avec leur famille l'an dernier, ce qui représente une augmentation de 66 % par rapport à l'année précédente.

RÉPONDRE À NOS BESOINS ORGANISATIONNELS ACTUELS ET PLANIFIER L'AVENIR

Il est essentiel de s'assurer que nous maintenons une base solide à partir de laquelle nous pourrions exécuter notre plan stratégique. Nous avons revu et confirmé notre vision de services solides et efficaces qui répondent aux besoins individuels de nos jeunes. Au cours de la dernière année, cet examen s'est concentré sur nos capacités de collecte de fonds, technologiques et immobilières. Au cours de l'année à venir, nous lancerons des projets visant à aborder systématiquement ces domaines au cours des cinq prochaines années.

En résumé, l'année a été marquée par d'importants progrès, sous la direction réfléchie du directeur général Bruce Rivers. Nous lui souhaitons bonne chance et le remercions de ses services au cours des sept dernières années. Notre travail ne pourrait d'ailleurs pas se poursuivre sans la générosité de nos donateurs, pour laquelle nous vous remercions.

Kenneth Morell
Président du conseil d'administration

LES GRANDS ENJEUX SOCIAUX ET NOS

Jeunes

Le cheminement d'un jeune vers nos portes est complexe et résulte d'une interaction entre de nombreux facteurs, dont plusieurs sont indépendants de sa volonté.

ÉDUCATION

PLUS D'UN JEUNE ADULTE DE 20 À 34 ANS SUR TROIS vit avec un parent, une tendance à la hausse depuis 2001¹



Parmi les jeunes sans-abri qui trouvent un logement, environ...



L'itinérance est vécue pour la première fois avant l'âge de 16 ans par...



ÉDUCATION

9%

Le **taux national de décrochage** au secondaire⁴

53%

Le **taux de décrochage** chez les jeunes sans-abri⁴

EMPLOI

Environ **13%**

des **jeunes Canadiens** sont sans emploi.⁴

Plus de **75%**

des **jeunes sans-abri** sont sans emploi.⁴

SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

On estime que...

10-20% des **jeunes Canadiens** sont atteints d'une maladie ou d'un trouble mental.³

Parmi les **jeunes sans-abri** au Canada,



ONT VÉCU UNE CRISE DE SANTÉ MENTALE.⁴

42%

ont signalé au moins **une tentative de suicide**⁴

35%

ont signalé au moins **une surdose de médicament nécessitant une hospitalisation**⁴

¹ Statistique Canada. (2016). *Les jeunes adultes vivant avec leurs parents au Canada en 2016*. ² Centre for Addiction and Mental Health. (2014). *Exiting Street Life Project*. Toronto. ³ Commission de la santé mentale du Canada. (2013). *La nécessité d'investir dans la santé mentale au Canada*. ⁴ Gaetz, S., O'Grady, B., Kidd, S. et Schwan, K. (2016). *Without A Home: The National Youth Homelessness Survey*. Toronto: Canadian Observatory on Homelessness Press.

FAIRE FACE À DES

PARTICULIÈRES

Circumstances

Le développement de notre corps, de notre esprit et de nos aptitudes sociales est une expérience clé durant notre adolescence. Pour une croissance saine, nous avons besoin d'aidants qui nous soutiennent et nous permettent de faire des erreurs.⁵ Mais, pour les jeunes qui sont seuls, qu'ils soient sans abris ou qu'ils sortent d'une situation de traite de personnes, ce développement est interrompu; les besoins fondamentaux sont la priorité. Pour que ces jeunes aient les mêmes chances que leurs pairs, nous devons leur offrir l'environnement sûr, sécuritaire et favorable dont ils ont besoin pour grandir.

Un logement stable et abordable est un élément important. Dans une étude nationale, des jeunes qui ont connu l'itinérance ont souligné le lien entre le logement, l'emploi et l'éducation. Ils ont dit que le fait de ne pas avoir de logement rendait difficile la poursuite des études ou l'obtention d'un emploi.⁵ Il y a de nombreuses raisons pour lesquelles les jeunes peuvent devoir quitter leur domicile (voir pages 10 et 11 pour plus de détails). Pour ceux qui quittent des situations de traite de personnes, il se peut qu'ils n'aient pas d'endroit vers lequel se tourner ou un endroit où retourner.

⁵ Schwan, K., Gaetz, S., French, D., Redman, M., Thistle, J. et Dej, E. (2018). *What Would it Take? Youth Across Canada Speak Out on Youth Homelessness Prevention*. Toronto: Canadian Observatory on Homelessness Press.

Seuls, les jeunes ont beaucoup de difficulté à trouver un logement locatif. Le défi est plus grand dans les grandes villes comme Toronto, où il y a peu d'options abordables et où les propriétaires ont des exigences supplémentaires comme des références, une bonne cote de crédit, etc.

Toutefois, un logement stable et abordable n'est qu'un élément parmi d'autres. Les jeunes qui sont sans abris ou qui ont été victimes de la traite de personnes ont également besoin de relations de soutien et d'une occasion de se concentrer sur leurs besoins en matière de santé, d'éducation et d'emploi. Ensemble, ces éléments peuvent améliorer la santé et jeter les bases d'une vie autonome.

C'EST DANS CET ESPRIT QUE COVENANT HOUSE A ÉTABLI LES PRIORITÉS STRATÉGIQUES SUIVANTES :



**HÉBERGEMENT
ET SOINS
SUBSÉQUENTS**



**SANTÉ ET
BIEN-ÊTRE**



**ÉDUCATION
ET EMPLOI**



**PRÉVENTION
ET INTERVENTION
PRÉCOCE**

Plan Stratégique

2018-2022

RÉSULTATS FINANCIERS 2018-2019



HÉBERGEMENT ET SOINS SUBSÉQUENTS

OBJECTIF : Offrir plus d'hébergement et de soins subséquents pour répondre aux besoins complexes et diversifiés de nos jeunes.

RÉSULTATS DE 2018-2019 :

- Ouverture de notre programme de logement avec services de soutien au début du printemps grâce au financement de la ville de Toronto; deux foyers, quatre jeunes dans chacun, qui sont racialisés ou s'identifient comme LGBTABI
- Ouverture d'Avdell Home en novembre 2018 qui accueille jusqu'à six victimes de la traite de personnes
- Soutien de 712 jeunes dans nos programmes résidentiels
- Offre d'un soutien individuel à 326 jeunes qui ont été logés dans la collectivité
- Nous avons augmenté de 26 % le nombre de jeunes que nous avons hébergés dans le cadre de notre programme d'appartements grâce à un nouveau financement du gouvernement et de donateurs
- Ajout d'un travailleur du logement pour soutenir les jeunes de 16 et 17 ans qui entrent dans le système de protection de l'enfance
- Achèvement de la rénovation de notre centre d'accueil où nous avons aidé 1 793 jeunes
- Achèvement de l'installation d'une aile réservée aux personnes de tout genre dans le secteur de notre programme Droits de passage CIBC



SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

OBJECTIF : Améliorer la santé et le bien-être de nos jeunes.

RÉSULTATS DE 2018-2019 :

- 4 647 visites à notre clinique de soins de santé sur place et traitement de 644 jeunes
- Amélioration du soutien que nous offrons aux jeunes en matière de santé mentale et de toxicomanie grâce à des partenariats communautaires
- Aide à 465 jeunes pour des problèmes de santé mentale
- Poursuite de l'examen et de l'évaluation de notre nouvelle approche individualisée et axée sur les jeunes en matière de soins
- Soutien de 113 victimes de la traite de personnes à des fins d'exploitation sexuelle et mise en relation avec les services dont elles ont besoin
- Jumelage de 61 jeunes avec des mentors



VALEURS FONDAMENTALES

DU PLAN STRATÉGIQUE :

CENTRÉ SUR
LES JEUNES

LEADERSHIP



COLLABORATION

AMÉLIORATION
CONTINUE



ÉDUCATION ET EMPLOI

OBJECTIF : Offrir plus d'occasions d'éducation et d'emploi à nos jeunes.

RÉSULTATS DE 2018-2019 :

- 37 jeunes ont fréquenté notre école secondaire sur place et ont obtenu 20 crédits
- Obtention de fonds supplémentaires pour prolonger notre programme « Cooking for Life » jusqu'en septembre 2020
- Réalisation de 583 emplois et stages de formation professionnelle par nos jeunes
- Embauche d'une ergothérapeute pour appuyer nos programmes d'aptitudes à la vie quotidienne, d'arts et de loisirs
- Offre de 540 ateliers où les jeunes peuvent acquérir des compétences, comme l'établissement d'un budget, pour faciliter leur transition vers une vie autonome
- Examen de notre approche en matière de soutien de l'emploi afin de créer plus de possibilités pour les jeunes
- Évaluation de la possibilité d'un programme de formation de barbier ou d'esthéticienne et détermination qu'il n'est pas viable



PRÉVENTION ET INTERVENTION PRÉCOCE

OBJECTIF : Élargir nos initiatives de prévention et d'intervention précoce en matière d'itinérance et d'exploitation sexuelle afin de mieux protéger nos jeunes.

RÉSULTATS DE 2018-2019 :

- Présentation d'exposés sur la prévention de l'itinérance et de la traite de personnes à plus de 27 000 étudiants
- Organisation de 84 séances de formation locales et nationales à l'intention des travailleurs de première ligne et des professionnels de l'industrie hospitalière
- Nous avons mis en œuvre notre programme qui permet aux jeunes de renouer avec leur famille ou leur réseau de soutien personnel et nous avons aidé 204 jeunes
- Début de l'élaboration d'un nouveau carrefour en ligne pour partager de l'information sur la traite de personnes et des outils pour soutenir le grand public, les fournisseurs de soins, les fournisseurs de services et l'industrie
- Partage des résultats de notre étude nationale de recherche, menée avec Ipsos, afin de déterminer les attitudes et les comportements qui exposent les jeunes femmes à un risque de trafic sexuel



CAPACITÉ ET EXCELLENCE ORGANISATIONNELLES

OBJECTIF : Améliorer la réputation et la capacité de notre organisme pour croître et offrir des programmes et services à nos jeunes.

RÉSULTATS DE 2018-2019 :

- Examen et élaboration d'un plan et d'un budget à long terme pour l'infrastructure technologique de l'organisme afin de renforcer notre capacité administrative
- Accroissement de la formation, du perfectionnement et de

l'engagement du personnel et lancement d'un projet sur la diversité et l'inclusion sociale

- Élargissement de nos partenariats communautaires afin d'offrir un meilleur soutien à nos jeunes et d'accroître notre capacité de recherche et d'évaluation

- Lancement d'un nouveau site Web d'entreprise adapté aux téléphones mobiles, qui met davantage l'accent sur notre impact
- Début de l'élaboration d'un examen stratégique de l'immobilier afin d'établir un plan à long terme des besoins organisationnels

ASSURER NOTRE VIABILITÉ

Financière



PARTICULIERS
76 %

ÉVÉNEMENTS/
TIERCES PARTIES
12 %

ENTREPRISES/
FONDATIONS
9 %

ORGANISMES
DE CARITATIFS
CATHOLIQUES
3 %



Nos donateurs ont fourni 76 % de notre revenu total l'an dernier, et votre soutien nous a permis d'offrir des programmes qui ont changé la vie de milliers de jeunes.

Nous avons terminé l'exercice dans une situation financière beaucoup plus solide que prévu avec un excédent consolidé de 2,4 millions de dollars. Cette situation s'explique principalement par le fait que les revenus de placements représentent près de la moitié de l'excédent et par le maintien d'un contrôle serré de nos dépenses d'exploitation.

Nous constatons des preuves solides des efforts de diversification que notre organisme a déployés au cours des dernières années. Les revenus de collecte de fonds demeurent élevés tout en gérant les coûts, le

financement gouvernemental a augmenté de 2 % par rapport à l'année précédente et le revenu de placement a augmenté de 4 %.

Par conséquent, nous avons été en mesure d'accroître notre soutien à nos services et programmes pour les jeunes de 2,78 millions de dollars par rapport à l'an dernier, notamment en investissant dans notre refuge, en offrant plus d'options de logement communautaire et en offrant un soutien en personnel complémentaire pour que les jeunes puissent réussir dans leur propre vie.

Nous continuons de réinvestir notre surplus pour financer nos initiatives de plan stratégique. Cela comprend des projets d'immobilisations pour moderniser nos installations, de nouvelles options de logement pour

les jeunes, l'amélioration de la technologie et des systèmes, ainsi que l'assurance que nos réserves couvrent jusqu'à six mois de nos dépenses d'exploitation annuelles qui seront utilisées en cas d'urgence.

Nous sommes très reconnaissants envers Catholic Charities et à ShareLife pour leur soutien continu à nos programmes de logements de transition, Youth in Transition et de mentorat.



La marque de confiance Standards Program est une marque d'Imagine Canada utilisée sous licence par Covenant House Toronto.

AMORTISSEMENT DES APPORTS
EN CAPITAL REPORTÉS

2 %

REVENUS
D'INVESTISSEMENTS
ET AUTRES

6 %

FINANCEMENT
GOUVERNEMENTAL

16 %

REVENUS
32,4 M\$

DONS

76 %

GESTION ET
ADMINISTRATION

5 %

ÉDUCATION DU
PUBLIQUE, INCLUANT
PRÉVENTION DANS LES
ÉCOLES ET FORMATION
DANS LA COMMUNAUTÉ

6 %

SOINS DE SANTÉ

4 %

RECHERCHE
ET ÉVALUATION

3 %

COLLECTES DE FONDS,
DÉVELOPPEMENT ET
COMMUNICATIONS

24 %

DÉPENSES

30 M\$

LOGEMENTS
DE TRANSITION
À LONG TERME

21 %

PROGRAMMES
POUR LES JEUNES

71 %

INVESTISSEMENT
DANS LA MISSION
ET LES SERVICES
AUX JEUNES

21,4 M\$

SERVICES DE
SENSIBILISATION
ET DE SOUTIEN
COMMUNAUTAIRE

22 %

REFUGE ET SOINS
EN CAS DE CRISE

44 %

POUR OBTENIR NOS ÉTATS FINANCIERS COMPLEXES,
RENDEZ-VOUS À : CovenantHouseToronto.ca

Gouvernance

EFFICACITÉ ORGANISATIONNELLE

À Covenant House Toronto, nous mesurons notre efficacité en fonction de notre capacité d'offrir et d'élargir avec succès des services aux jeunes sans abris, victimes de la traite de personnes ou à risque. Nous gérons cela au moyen d'un cadre d'amélioration continue axé sur nos activités, notre capacité et notre efficacité en matière de collecte de fonds, nos pratiques de gouvernance et notre gérance.

la gestion des risques, la planification stratégique et annuelle et la gestion et les contrôles financiers.

GÉRANCE FINANCIÈRE ET TRANSPARENCE

Covenant House est unique parmi les organismes de services sociaux en ce sens que près de 80 % de notre budget de fonctionnement annuel provient de dons, alors que de nombreux autres organismes sans but lucratif semblables tirent

notre viabilité financière et réduire les risques. Nous travaillons depuis plusieurs années au développement de sources de collecte de fonds moins coûteuses et nous avons connu un succès continu dans l'augmentation des dons mensuels, des dons de leadership et des événements de pair à pair. Cette année, nous avons élaboré une stratégie pour accroître les dons de leadership au cours des cinq prochaines années.

RÉSERVES

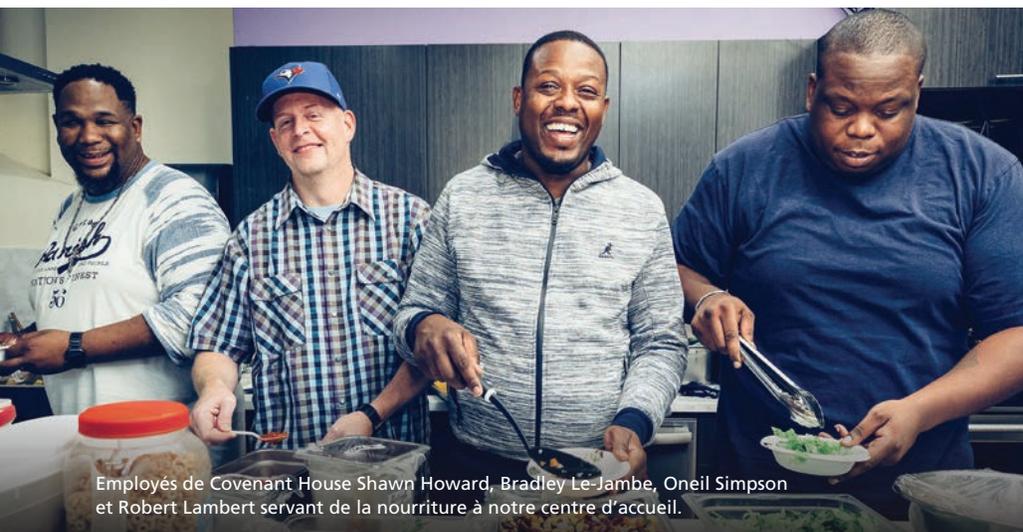
Notre politique consiste à maintenir un fonds de réserve maximal pouvant représenter jusqu'à six mois de notre budget d'exploitation actuel et qui sera utilisé pour les situations d'urgence, la modernisation des immobilisations ou le développement futur de l'organisme.

PLACEMENTS

Notre conseil d'administration est chargé de superviser et de surveiller le portefeuille de placements de Covenant House. Le comité des finances et des biens du conseil supervise tous les arrangements bancaires, y compris le placement des fonds excédentaires. La direction est responsable de la mise en œuvre des politiques relatives aux opérations bancaires et aux placements.

GESTION DES RISQUES

Nous nous sommes engagés à mettre en œuvre un programme continu de gestion des risques afin de protéger l'organisme et ses actifs (personnes, biens, revenus et réputation). La direction est responsable de la mise en œuvre d'une politique de gestion des risques approuvée par le conseil d'administration qui porte sur la prestation des programmes, la gouvernance, les opérations, les finances et la conformité réglementaire.



Employés de Covenant House Shawn Howard, Bradley Le-Jambe, Oneil Simpson et Robert Lambert servant de la nourriture à notre centre d'accueil.

PRISE DE DÉCISIONS

Le conseil d'administration est responsable de la gérance de l'organisme et de la surveillance de notre gestion et de nos activités commerciales.

Notre structure de gouvernance comprend des politiques, des lignes directrices et des pratiques qui fournissent un cadre pour la prise de décisions et les activités à l'échelle de l'organisme. Cela comprend le recrutement des membres du conseil d'administration, la planification de la relève, la rémunération et l'évaluation du personnel, les mandats du conseil et des comités,

la majeure partie de leurs revenus du financement gouvernemental ou d'autres organismes. Nos coûts de collecte de fonds sont conformes aux normes gouvernementales et aux normes de l'industrie.

Tout en continuant d'augmenter notre financement gouvernemental, nous voulons également nous assurer que nos services sont viables à long terme et adaptés aux besoins changeants de nos jeunes.

En tant qu'organisme principalement financé par le secteur privé, nous reconnaissons que nous devons avoir un portefeuille diversifié de programmes de collecte de fonds et de sources de revenus pour assurer



Mark Aston, directeur général (à droite), passant du temps avec des gens.

En tant que nouveau venu à Covenant House, je peux voir à quel point nous sommes chanceux de recevoir un appui aussi solide de notre groupe de donateurs, y compris des particuliers, des fondations familiales, des entreprises et des bailleurs de fonds gouvernementaux. Grâce à votre générosité, l'an dernier, nous avons été en mesure d'offrir la plus vaste gamme de services 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7 au Canada à environ 350 jeunes par jour qui sont sans abris ou victimes de la traite de personnes.

Covenant House est reconnue pour ses programmes, ses services et son personnel qui changent des vies, et je suis fier de diriger les activités d'un organisme aussi respecté.

EXÉCUTER DES PROGRAMMES QUI ONT UN IMPACT

Alors que nous entamons la troisième année de notre plan stratégique, notre principal objectif sera de nous assurer que nous continuons à offrir des programmes efficaces aux jeunes qui ont besoin de notre soutien.

Sous la direction de notre service de recherche interne, nous évaluerons l'exécution de nos divers programmes de logement, en évaluant leur impact et leur conformité avec des pratiques exemplaires pour nous assurer de répondre aux besoins complexes des jeunes que nous servons.

Répondre aux besoins de nos jeunes exige un engagement ferme envers la diversité et l'inclusion sociale, et nous

poursuivrons nos efforts pour créer un environnement accueillant et inclusif qui respecte les expériences vécues par nos jeunes et notre personnel.

OFFRIR DES SOINS HOLISTIQUES

Notre équipe à Covenant House sait que les meilleurs soins viennent de la guérison du corps, de l'esprit, du cœur et de l'âme. À cette fin, nous continuerons de renforcer notre soutien à la santé et au bien-être des jeunes avec l'aide de notre solide équipe de bénévoles et de nos partenariats communautaires.

FAIRE TOMBER LES BARRIÈRES

Une fois que les jeunes se sont stabilisés et qu'ils sont en mesure de commencer à réfléchir à un plan d'autonomie, ils peuvent poursuivre leurs objectifs en matière d'éducation et d'emploi. Au cours de la prochaine année, nous mettrons en place un soutien plus personnalisé pour les jeunes qui font face à des obstacles importants et nous offrirons plus de possibilités d'emploi.

SENSIBILISER LES GENS À LA TRAITE DE PERSONNES

L'an dernier, nous avons publié les résultats d'une étude nationale menée avec Ipsos sur les attitudes et les comportements qui pourraient accroître le risque que les filles soient attirées par le trafic du sexe. Nous avons appris qu'il y a une période critique pour éduquer les adolescentes sur le trafic sexuel afin qu'elles puissent prendre des mesures

pour se protéger. À la lumière de ces renseignements, nous lancerons une campagne de sensibilisation en Ontario afin d'éduquer les adolescentes au sujet de la traite de personnes à des fins d'exploitation sexuelle.

Nous lancerons également un carrefour en ligne par l'entremise de notre nouveau site Web corporatif qui fournira au grand public, aux fournisseurs de soins et aux membres du secteur des services sociaux, des ressources importantes sur le trafic du sexe afin de sensibiliser davantage les gens et de soutenir les efforts de prévention.

RACONTER NOTRE HISTOIRE

Au cours de la dernière année, notre équipe des communications a déployé de grands efforts pour améliorer la façon dont nous donnons vie à notre travail. Nous avons lancé un nouveau site Web qui raconte notre histoire d'une manière plus engageante et plus percutante, et nous espérons que vous aimerez ce que vous y verrez.

MERCI

Covenant House est reconnue pour l'excellence de ses programmes et services, et je m'efforcerais d'appuyer la poursuite de cet important travail. Merci de votre soutien continu aux jeunes qui sont sans abris, victimes de la traite de personnes ou à risque de le devenir.

Mark Aston
Directeur général



Directeur général, Mark Aston.

COVENANT HOUSE INTERNATIONAL

Des millions d'enfants souffrent dans la rue chaque jour. Depuis plus de 40 ans, Covenant House a abrité et pris soin de ces jeunes - aujourd'hui, il s'agit d'un puissant mouvement de défense des droits de la personne pour les jeunes sans-abris et victimes de la traite dans 31 villes de six pays.



Covenant House

Covenant House Toronto
20 rue Gerrard Est
Toronto (Ontario) M5B 2P3

COMMUNIQUEZ AVEC NOUS

info@covenanthouse.ca
CovenantHouseToronto.ca

[f](#) [@](#) /CovenantHouseToronto
[t](#) @CovenantHouseTO